

# Hinweise zum Datenschutz

## 1. Registrierung externer Bewerber:

- Um einen Zugang zum Recruiting-System zu erhalten, müssen Sie sich mit Ihrer E-Mail-Adresse anmelden und ein Passwort vergeben, das mindestens 6 Zeichen lang ist und aus Buchstaben und Ziffern in willkürlicher Reihenfolge bestehen sollte. Falls Sie sich über das Kurzformular bewerben, wird Ihnen automatisch ein Passwort per E-Mail zugesandt.
- Sollten Sie Ihr Passwort vergessen haben, können Sie sich ein neues, temporäres Passwort per E-Mail zusenden lassen. Dazu definieren Sie unter dem Punkt "Mein Account" - "Zugangsdaten" eine persönliche Prüffrage für das Passwort und tragen unter "Passwort vergessen" Ihre E-Mail-Adresse ein. Daraufhin werden Sie aufgefordert, die Antwort auf Ihre Prüffrage für das Passwort einzugeben. Wenn Sie diese richtig beantworten, wird Ihnen ein neues Passwort per E-Mail zugeschickt.
- Ihre Angaben werden während des gesamten Bewerbungsprozesses streng vertraulich behandelt. Sie können Ihre Daten jederzeit ändern oder unter dem Punkt "Account löschen" aus dem System entfernen. Informationen hierzu finden Sie unter Abschnitt 2. [Datenschutzbestimmungen](#).
- Bitte lesen Sie auch den Abschnitt 3. [Nutzungsbestimmungen](#).

## 2. Datenschutzbestimmungen:

### Datenschutz

- Ihre persönlichen Daten werden gemäß den deutschen Datenschutzbestimmungen, insbesondere dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), gespeichert und verarbeitet.

### Datensicherheit

- Ihre Angaben werden streng vertraulich behandelt und sind während der elektronischen Übermittlung verschlüsselt.

### Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten

- Personenbezogene Daten werden nur zum Zweck der Bewerbungsabwicklung erhoben, verarbeitet und genutzt.
- Zur Nutzung des Recruiting-Systems werden Kontaktdaten wie Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse etc. erhoben. Diese Daten dienen grundsätzlich der Kontaktaufnahme bzgl. Ihrer Bewerbungen.

## Bearbeitung und Aktualisierung Ihrer Daten

- Sie können jederzeit im Recruiting-System Änderungen Ihres Profils vornehmen sowie Ihre Daten unter dem Punkt "Account löschen" entfernen. Nach der Löschung Ihres Accounts werden Ihre Daten anonymisiert und zu statistischen Zwecken verwendet. Bitte beachten Sie, dass sich Änderungen Ihres Profils auf Ihre gesamten Bewerbungen auswirken.

## Weitergabe und Verarbeitung personenbezogener Daten

- Ihre freigegebene Online-Bewerbung wird schnellstmöglich von der zuständigen Personalabteilung der hte GmbH bearbeitet. Die hte GmbH besteht aus mehreren rechtlich selbständigen Unternehmen mit jeweils eigenen Personalabteilungen, die den Bewerbungseingang für die Stellenausschreibungen der einzelnen hte GmbH-Unternehmen bearbeiten. Online-Bewerbungen können auf diese Weise schneller und effizienter bearbeitet werden als eine schriftliche Bewerbungsmappe. Wenn Sie sich nicht auf eine Stellenausschreibung bewerben, sondern sich in den Talentpool eintragen, wird eine Personalabteilung der hte GmbH mit Ihnen in Kontakt treten, sobald eine zu Ihrem Profil passende Stellenausschreibung zu besetzen ist. In der Zwischenzeit bleiben Sie mit Ihrem Profil, das für alle Unternehmen der hte GmbH sichtbar ist, im Talentpool gespeichert.
- Die Bewerbung wird dann - sofern Ihr Einverständnis vorliegt - von den entsprechenden Fachabteilungen sowie Beteiligungen und Tochtergesellschaften der hte GmbH geprüft.
- Sie stimmen zu, dass Ihre Bewerbungsunterlagen ggf. an andere Fachbereiche innerhalb der hte GmbH weitergeleitet werden dürfen.
- Wir behalten uns im Rahmen des Auswahlverfahrens eine Überprüfung des letzten Bildungsabschlusses und des Führungszeugnisses vor. Bitte reichen Sie erst nach unserer Aufforderung die erforderlichen Dokumente ein.
- Die Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen kann etwas Zeit in Anspruch nehmen.

## 3. Nutzungsbestimmungen:

### 3.1 Allgemeine Pflichten der Nutzer

- Der Nutzer verpflichtet sich zur rechtmäßigen Nutzung des Recruiting-Systems. Er versichert, im Rahmen der Nutzung keine strafrechtlich relevanten Inhalte zu verbreiten sowie nicht gegen sonstige Rechte Dritter zu verstoßen. Insbesondere untersagt ist die Verbreitung von jugendgefährdenden, pornografischen, extremistischen und rassistischen Inhalten. Ebenso untersagt sind Virenangriffe sowie der Missbrauch der Anwendungen für einen Eingriff in die Sicherheitsvorkehrungen eines fremden Netzwerks, Hosts oder Accounts.

- Der Nutzer hat die Erteilung des Passwortes, dessen Geheimhaltung und den ordnungsgemäßen Gebrauch sicherzustellen.
- Der Nutzer erklärt sich damit einverstanden, dass alle Mitteilungen, die dieses Nutzungsverhältnis betreffen, per E-Mail versandt werden können, soweit nicht gesetzlich eine andere Form zwingend vorgeschrieben ist.

### 3.1 Allgemeine Pflichten der Nutzer

- Der Nutzer verpflichtet sich, seinen Zugang zum Recruiting-System gegen die unbefugte Verwendung durch Dritte zu schützen und sein Passwort geheim zu halten. Der Nutzer stellt die Dienstleistungen GmbH von allen Schäden frei, die die Dienstleistungen GmbH wegen einer unbefugten Verwendung des Zugangs zum Recruiting-System oder sonstiger schädigender Handlungen durch den Nutzer oder Dritte entstehen, soweit den Nutzer hieran ein Verschulden trifft.
- Die Dienstleistungen GmbH ist gemäß Teledienstgesetz sowie Mediendienste-Staatsvertrag für fremde Inhalte nur dann verantwortlich, (1) wenn die Dienstleistungen GmbH Kenntnis von den rechtswidrigen Handlungen oder den Inhalten hat und die Dienstleistungen GmbH im Falle von Schadensersatzansprüchen auch die Tatsachen oder Umstände bekannt sind, aus denen die rechtswidrige Handlung oder die Inhalte offensichtlich werden, oder (2) wenn die Dienstleistungen GmbH nicht unverzüglich tätig geworden ist, um die Inhalte zu entfernen oder den Zugang zu ihnen zu sperren, sobald die Dienstleistungen GmbH diese Kenntnis erlangt hat.

### 3.3 Verstoß gegen die Nutzungsbestimmungen

- Der Nutzer verpflichtet sich, seinen Zugang zum Recruiting-System gegen die unbefugte Verwendung durch Dritte zu schützen und sein Passwort geheim zu halten. Der Nutzer stellt die Dienstleistungen GmbH von allen Schäden frei, die die Dienstleistungen GmbH wegen einer unbefugten Verwendung des Zugangs zum Recruiting-System oder sonstiger schädigender Handlungen durch den Nutzer oder Dritte entstehen, soweit den Nutzer hieran ein Verschulden trifft.
- Erlangt die Dienstleistungen GmbH von einer unerlaubten Handlung des Nutzers Kenntnis oder wird die Dienstleistungen GmbH von einer vermeintlich unerlaubten Handlung durch Dritte in Kenntnis gesetzt, kann die Dienstleistungen GmbH im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen die personenbezogenen Daten ggf. an die Strafverfolgungs- und Ordnungsbehörden weitergeben.